





# ПРОФСОЮЗЫ НА НОВОМ ПУТИ.

## Расширенное заседание профработников.

3-го февраля во Дворце Труда состоялось расширенное совещание при участии центральных комитетов и представителей губотделов по вопросу о новом курсе профдвижения. На совещании были представители Московского, Тульского, Нижегород-

ского и Ивано-Вознесенского губотделов. Открывший совещание тов. Рузутак оглашает порядок дня и регламент совещания, которые совещанием утверждаются. Затем слово было предоставлено тов. Томскому.

### Речь т. Томского.

Среди профсоюзов, начал т. Томский, создается некоторое недоумение по поводу того нового курса на нашей партии в отношении профсоюзов, который провозглашен, но как будто директива конкретная по этому вопросу еще нет. 18 января секретариатом ВЦСПС были созданы следующие комиссии по вопросу о новом курсе в профессиональном движении: организационная комиссия в составе тт. Томского, Рузутака, Лисса и Гуревича; комиссия по социальному страхованию в составе тт. Догалова, Палерина, Милотина и Файнгольца; комиссия по профессиональной прессе в составе тт. Догалова, Старикова, Файнгольца и Фина; тарифная комиссия в составе тт. Шмидта, Авдеева, Розенблюма; экономическая в составе тт. Андреева, Бумажного, Брауде, Сулака; по охране труда в составе тт. Мурикова, Догалова и Файнгольца. Всем отделам еще до создания комиссий была дана директива в связи с переносом курса поговорить материал.

Комиссиям был дан десятидневный срок для завершения работ. Организационная комиссия разрабатывает новый ряд подпрограмм, но на них не стоит рассчитывать.

Тов. Томский подчеркивает, что наша задача в настоящий момент — дать директиву только на самые животрепещущие вопросы и на такие вопросы, которые наименее бесспорны. Из нового курса профессиональной работы вытекает поворот буквально по всему фронту. Не будет ни одной отрасли союзной работы,

которая не потребовала бы коренных изменений. Задача наша заключается в том, чтобы планомерно ВЦСПС, а может быть и еще, дал категорически законченный ответ по всем вопросам. Мало сосредоточить внимание на тех вопросах, которые являются наиболее животрепещущими и давать по этим вопросам директивы. Не остается ни одной отрасли, ни одной формы и разновидности профессиональной работы, которая не трепетала бы того или иного изменения, и тут нужно дать не общие принципы, а вполне законченные формы работ. Новые задачи профсоюзов требуют известной дифференциации союзов, и если в старых условиях, при старом курсе мы шли на сращивание с государственными органами и выставляли лозунг, что союзы должны управлять производством, то теперь, переходя к известному рода дифференциации функций, мы не ставим себе педагогические задачи, а должны только вспомнить старые и учесть новые; придется работать так, чтобы потом не приходилось ни «наклеивать», ни «сшивать». А это самое главное. Например, к вопросу о социальном страховании мы будем подходить сугубо осторожно, так как в этом вопросе мы наделали десятки ошибок.

Сейчас мы должны не обсуждать до бесконечности предлагаемые тезисы, а поставить себе исключительно деловую задачу — как можно лучше разработать эти вопросы, чтобы сделать этот поворот более целесообразным и разумным, соответственно тем директивам, которые дала нам наша партия.

модельную организационную форму, которая применима во все времена и при всяких задачах. В настоящее время он должен быть изменен как практическая директива для союзной работы. Отсюда вытекает разрешение отдельных практических вопросов в области взаимоотношений межсоюзных и производственных организаций. По вопросу о правах центральных комитетов и губпрофсоветов в организационной комиссии имеется ряд постановлений, что решение центрального комитета обязательно для губотделов и может изменяться губпрофсоветами только в исключительных случаях. Это касается вопроса о секционном строительстве, то он должен быть пересмотрен в соответствии с общим курсом, который мы должны принять в области организационного строительства. Относительно структуры межсоюзных объединений организационная комиссия приняла общее положение необходимости максимальной концентрации производственных сил, в то время как раньше мы стремились охватить самые разпыленные массы членов союза. Отсюда вытекает пересмотр строения межсоюзных объединений.

### Ликвидация секретариатов.

Возникает вопрос о ликвидации секретариатов, как общее правило. Секретариаты в настоящее время не оправдывают своего назначения, потому что профессиональное движение не заинтересовано в том, чтобы каждого отдельного кустаря или ремесленника вовлекать в общее русло профессионального движения. Кроме того и с точки зрения финансовой эти аппараты являются черезвычайно громоздкими. То же самое надо сказать относительно упрощения. Эта организация должна быть пересмотрена с точки зрения упрощения союзного аппарата. Организационная комиссия по этому вопросу была дана директива предложить губпрофсоветам в ближайший срок пересмотреть все упрощения и там где возможно их ликвидировать, а там где нельзя сохранить их, но упростив аппарат.

### Структура ВЦСПС и межсоюзных объединений.

По вопросу о структуре ВЦСПС и межсоюзных объединений организационная комиссия сочла возможным вернуться к тому положению, которое существовало до IV-го Съезда Профсоюзов.

Что касается вопросов относительно структуры самих союзных органов, то здесь следует отметить постановление о секционном строительстве. Считая возможным дать большую свободу секционному строительству, в особенности — учинив, что у нас за последние годы произошло большое сжатие профессионального движения в области производственных союзов и имея в виду новые задачи союзов, организационная комиссия считала необходимым секции восстановить и дать больше прав, чем они имели до сих пор, в смысле самостоятельности (право иметь свои добавочные кассы). Относительно структуры законов комиссия признала, что она должна быть упрощена. Законы должны иметь две комиссии — по охране труда и культурно-просветительной, помимо этого законом

принимает участие в паритетной комиссии.

Как общее руководящее положение следует отметить, что ни в коем случае нельзя устанавливать единой образной схемы для всех производственных союзов, к чему мы стремились до сих пор. Каждый производственный союз должен строить свою производственную схему так, чтобы он мог лучше охватить своих членов.

### Добровольное членство и учет членов.

Далее идет категория вопросов, касающаяся добровольного членства и учета членов. Организационная комиссия в большинстве пришла к убеждению, что нужно считать как перспективу, что мы идем к добровольному членству во всех союзах. Здесь нужно подойти к тезисам ЦК РКП, из которых следует, что каждый производственный союз должен проделывать большую пропагандистскую и организационную работу, чтобы произвести новую запись членов союза на добровольных началах. Что касается острейших принципов членства, то оно может быть добровольное и коллективное. Коллективное добровольное членство комиссия решила оставить некоторыми условиями. Для того, чтобы это членство было принудительное, необходимо постановление общего собрания, принятое большинством голосов в количестве 2/3 голосов всех рабочих. Кроме того, нужно это голосование членов рабочих данного предприятия проводить систематически. Организационная комиссия предполагает, что в тех предприятиях, где коллективное членство будет проведено большинством голосов рабочих данного предприятия, можно будет вводить взносы через комитеты, с согласия общего собрания членов союза данного предприятия. Это принимается, как переходная мера, но в будущем нужно считать, что членские взносы вносятся каждый месяц в союз. Эта мера имеет воспитательное значение и создает активную самостоятельную группу членов союза. Необходимо, чтобы этот вопрос о членстве перешел на общем собрании рабочих хотя бы один раз в год. С этим связан целый ряд вопросов. Сюда относится вопрос о том, чтобы отделы труда в первую очередь посылали безработных членов союза на работу, чтобы в коллективный договор был включен пункт о том, что предприятия должны в первую очередь принимать безработных членов союза; с этим связан и технико-экономический вопрос относительно учета членов. Комиссия считала нужным указать на необходимость введения анкет, на упрощение технического учета и т. д. По вопросу о союзных фондах организационная комиссия признала необходимым организацию двух союзных фондов и трех союзных касс. Стационный фонд должен быть организован исключительно из членских отчислений в виде определенной доли от всей суммы членских отчислений и находится при губотделе или райкомхозе производственных союзов. По вопросу о централизации стационных фондов организационная комиссия считает, что частный капитал не получил еще в настоящее время такого развития, чтобы такие стационные фонды надо было бы централизовать. Относительно фонда взаимопомощи организационная ко-

миссия постановила, что он должен быть организован из добровольных отчислений по образцу касс взаимопомощи, которые существовали. Они должны обладать правом самоуправления и являться дополнительным аппаратом к союзной организации.

### Разрешение конфликтов.

Относительно разрешения конфликтов комиссия приняла решение, что основной первичной ячейкой для разрешения конфликтов считается первичная тарифно-расценочная комиссия, существующая в данном предприятии, причем устанавливается необходимость участия представителя производственного союза при разрешении каждого конфликта с тем, чтобы союз принимал участие в жизни предприятия. Следующая инстанция —

примирительная камера в местном отделе труда, организованная на паритетных началах из представителей губпрофсовета и губсовнархоза. Далее должен быть при местном отделе труда организован третейский суд, где стороны по добровольному соглашению сходятся на одном супер-арбитраже. По вопросу о принудительном государственном арбитраже комиссия признала, что принудительный арбитраж должен применяться только в том случае, когда конфликт возникает на том или другом предприятии. Когда он становится затяжным и угрожает государству в целом, то президиум ВЦИК должен иметь возможность организовать принудительный государственный арбитраж, но в качестве общего правила он считается нежелательным.

### Доклад комиссии по социальному страхованию.

С докладом о работе комиссии социального страхования выступил Наркомздрав тов. Милотин. Ведение социального страхования ставит кардинальный вопрос о роли и участии профсоюзов в организации и постановке дела социального страхования.

### Виды социального страхования.

Мы различаем две группы видов социального страхования: в тех случаях, когда рабочие не порывают с предприятием (болезнь, материнство и т. д.), и в том случае, когда рабочий порывает с предприятием (безработица, инвалидность, смерть, необходимость обеспечения семьи). В тех случаях, когда рабочий не порывает с предприятием, тогда дело должно быть поставлено таким образом, чтобы органом, непосредственно ведающим проведением этих видов социального страхования, являлся бы та организация, которая была бы близка к предприятию и самостоятельно распоряжалась бы страховыми фондами, образуемыми для этих видов социального страхования. В виду этого, комиссия остановилась на организации страховых комитетов, избираемых фабрично-заводскими комитетами и профорганами существующей теснейшей организационной связи. Второй инстанцией является страховая секция при органах союза. Эти страховые секции должны быть построены с таким расчетом, чтобы в них было преобладающее влияние представителей профсоюзов. Такая секция регулирует деятельность комиссий, составляет план расходования страховых фондов общей работы и регулирует деятельность органов социального страхования.

### Руководящий орган.

В общероссийском масштабе работа по социальному страхованию должна быть объединена в общероссийский центр или советом, формируемым при Наркомздраве, где га-

рантировано преобладающее влияние профсоюзов и соответствующее их участие. Примерно, состав наметен такой: четыре представителя от ВЦСПС, один от Союзбюро, один от Наркомздрова и один от Наркомтруда.

Этот руководящий орган по социальному страхованию составляет всероссийские планы по распределению страховых фондов, устанавливает перестраховочные фонды и ведет обеспечение от безработицы инвалидов. Эта организация снизу доверху гарантирует, что социальное страхование не выльется в самостоятельное страховое движение, не связанное с профсоюзом. Все это обеспечивает, что страховое движение будет идти в недрах профессиональных организаций. Эти положения и послужили основой к организационному плану, наметченному комиссиями.

### Организация медицинской помощи.

По вопросу об организации медицинской помощи, следует констатировать, что, если мы допускаем создание органа лечебных ячеек в области социального страхования, то встает вопрос, что на местах является целесообразным виды лечебной помощи передать в руки страховых комитетов; союза относится первая скорая помощь, амбулатория и аптека, но при условии, что бы общее руководство было сконцентрировано в руках Наркомздрова. Вопрос о передаче в ведение страховых органов дела лечебной помощи как стационарной, так и другой, является более сложным. Комиссия остановилась на том положении, что страховой комитет может взять на себя ведение лечебной постоянной типа, если этот комитет объединяет не менее 20-30 человек. Для общего руководства и организации лечебной помощи на перекрестное время, до тех пор, пока комитеты не окрепнут, комиссия считает необходимым организовать специальные отделы.

Содержание доклада тов. Андреева будет помещено в следующем номере.

Государственный банк (Кувшицкий мост, 9) ПРИНИМАЕТ ПОЖЕРТВОВАНИЯ В ПОЛЪЗУ ГОЛОДАЮЩИХ ежедневно от 10 утра до 3 час. дня в отделе текущих счетов.

## Внимания достойно.

Профсоюзам сейчас с большой остротой и крайне внимательно приступить к пересмотру всего комплекса стоящих перед нами задач и к установлению, соответствующих времени и обстановке, методов и форм их разрешения. Центральное место в этой сложной, но терпеливой работе занимают, конечно, вопросы организационной, тарифной политики, социального страхования. Сюда направлена живая мысль руководителей профдвижения, под эти области союзной работы подводится прочный фундамент русской и западно-европейской практики, извлекаются все мучающие нас проблемы гражданской войны.

Но как правильно разрешение неразрешимых проблем, так и практическое проведение их в дальнейшем в жизнь, упреждает в необходимости широкого массового обмена мнениями и не менее широкого разъяснения и распространения уже принятых решений среди рабочих масс. Здесь, помимо естественного и мало квалифицированного инструкторского союзного аппарата, помимо устного и непосредственного общения с массами, исключительно по своей мощи оружием может и должна явиться профессиональная пресса, редакторская работа не только и не столько со стороны ее содержания и направления, сколько со стороны того положения, какое она занимает в общем ряде других основных союзных функций.

Внешняя профессиональная печать, в общем и целом, крайне непродуктивна. Она организуется, составляется, ведется — как угодно и кем угодно. Она зачастую не знает, для кого и что в ней пишется и публикуется. Правильное и идейное руководство печатью, основанное на четком понимании стоящих перед союзами задач и связанное с практической союзной работой, нередко отсутствует.

Чем это вызвано? Где корень зла?

Взглянем поспристально на себя и перестанем на зеркало пенять. Ибо, несмотря на все вину искупающих обстоятельств, вина кроется в нас самих.

Каждый из нас действительно знает и учитывает, что идеологическое существование профсоюзов в России не могло существовать без создания необходимых кадров журналистов — профессионалистов, преимущественно на рабочей среде. Не в меньшей мере известно нам, что последние 4 революционных года подготовили уйму сил (окуда они только вышли?), лучших пролетарских сил, которые неизбежно необходимо было бросить на военный и хозяйственно-трудовой фронт. Но, несмотря на все это, непростительной нашей ошибкой является то, что мы забыли про печать, или, лучше говоря, упустили ей недостаточно внимания.

Не мешало бы каждому ответственному профработнику проследить по протоколам руководящих союзных органов какое место среди ряда других вопросов занимают вопросы печати. Поболее статистическое исследование будет, вероятно, не особенно приятно ни для самой профпечати, без пренебрежения архиверской пылью, ни для исследователей, так как мы придется анализировать не для всех и не во всякое время привлекательный материал «бесконечно малых».

Притянемся к тому, как и кому доверяется судьбы профсоюзной печати. При формировании руководящих органов союза, при назначении списков в эти выборные органы мы всегда про себя и вслух угадываем, кто будет председателем союза, кто займет место секретаря, кому доверить руководство тарифной или организационной деятельностью и т. д. Но редко кому в голову забредет мысль о том, кому из ответственных выборных лиц поручить ответственную работу по взаимодействию редакционной союзной печати с другими органами, призванными

учить и воспитывать, разъяснять и руководить. Где-то, затерявшись среди гудящих текущих вопросов, скромно уместится на повестке первого организационного заседания преданчивший и исполкомовский вопрос о прессе. Точнее — как старейший генерал на чеховской свадьбе, к концу ужина, всеми забытый, в своем кресле до призывающего внимания, ныне выцветшего и потертого вида мундира.

Дать ему обещанных три рубля, да в оба смотреть за ним, когда уйдет будет: эти старинные, титанические — вароч дошли.

Назвать, «Имя рек» редактором там, или как. У него перо бойкое. А если что случится...

И «Имя рек» приступает к работе. Очень часто оказывается, что «Имя рек», несмотря на всю присущую ему силу сопротивления и упорства, владеет пером гораздо меньше, чем само имя, а знакомство с профдвижением еще меньше. Но... что-то пишется, что-то набирается, что-то и как-то расщелывается... редко кем читается! Ибо чтение это требует подчас непомерного алкогольного терпения.

Иногда, когда «Имя рек» неожиданно для себя не в меру расщелывается и по инерции повсюду аскачет без пути, пункт, со всеядным прозаическим — текущие дела» проламывает:

— Считать же всадника о седла: перовенчас — Сиди бы не приключилось. «Имя рек», всунув в жожки свое неудавшееся рекламное бойкое перо, уступает место другому...

История начинается сначала.

Воспроизведенная только-то картинка может показаться некоторым несколько утрированной. Допустим! Но факт жалостливый в мизантропии. По факт жалостливый в мизантропии, формального к ней отношения не сомнений. Мы чаще всего, за недосугом, фактически слезем в аркаду выплыть пером поплаваем. В этом отношении мы значительно опережаем НЭП. Следи за аркадой производством аркады, без всяких договорных условий, кроме разве одного:

— Если уже суждено портить бумагу, портить поменьше... поосторожнее! А то... бумага терпит, а читатель не всегда!

От этого апатичного отношения к печати надо со всей категоричностью оторваться. Из отвлеченного уюта надо выпрыгнуть на широкую свет и поместить ее, если не в красном углу, то во всяком случае на видном, почетном месте, уделяя ей должное почтение.

Заведующий редакционно-издательским отделом, редактор периодического союзного органа должны подбираться с большой тщательностью из среды ответственных выборных работников профдвижения. Они должны быть тесно связаны с верховным союзным органом данного района, данного производственного, быть в курсе его руководящей и политической работы. Печатью ему должна быть дана необходимая ему материально-техническая база. Здесь надо кардинально, если не меньше, то хотя бы не больше нежелать в отношении к другим канцелярским, отдаленным, где известная прорва кулеров и других развлекательных канцелярских труда давней и дурной привычке.

Обеспечение надежным руководством, удостоившееся необходимой долей внимания, не преданные «материальному» забвению, наши органы печати смогут стать живыми, полнокровными и сыграть ту громадную роль, которая должна и способна сыграть в твердых мозаичных пролетарских руках.

Уверенные в том, что наименование нашего отношения к печати — вообще, и союзной — в частности, не за горами, прощаемся, хотя бы поверхностно, те технические особенности, которыми, в зависимости от умения и способности, «Имя рек» отмечена союзная печать.

Первая особенность, более типичная, чаще встречающаяся, — приращивание все права гражданства; законсервированность в циркулярном творчестве, ладане органов типа епархиаль-

ных ведомостей. В них с, достойными лучшего применения, внимательностью и бережливостью печатаются все циркуляры, постановления, распоряжения, циркуляры и проч., которые, как из рога изобилия, сыплются на каждого мало-мальски уважающей себя канцелярия, в том числе и союзной. Ни одной живой строки, помимо «вербальной» официальной материи, где всякое проявление ведомственного творчества снабжено полными подлинными «зав» — «ав», «ам» — «ав», «ом» — «ав», секретарей, делопроизводителей, а также неизменными и достопамятными «подлинным верго» или «скрепкой».

Вторая типичная особенность союзной печати пыжится, из кожи лезет, чтобы всем своим видом походить на столбчатую, на европейскую прессу. Она обильно гонимая, на номера в номер Ллойд-Джорджа, Пуанкаре, волею китайского богдыхана. Она разбегается проблемы грядущей войны, мирового кризиса и, конечно, никак не удостоившись осматриваться кругом, приглядывается к мелочам жизни, которые изо дня в день волнуют рабочего. Взаимосвязи римского кабинета с Ватиканом ей дороже ведомственного рабочего печного горшка.

Третья особенность союзной печати появилась недавно и непосредственно вытекает из слишком усердного расхолаживания смысла и бедности молчаливых слов: «хозяйственный расчет», «коммерческие начала» и т. д.

— Но не читай, ибо мы не утратим читателя рынка, — говорит руководитель не в меру к НЭПу прилаживающейся прессы. — Потребности массы прежде всего! Ей нужно много, разнообразно.

Издатели радуются, потирая руки: — Теперь то мы обречены.

Читатель попрежнему жлет: кто же поймет и утилит его апропри.

А газета, что журнал действительно делают обороты вокруг постоянно находящей своего покупателя ослепки, или скрупул ходкой в городе и деревне мажорки.

Или олин, ни другой, ни третий тип нашей союзной прессы не имеет никаких шансов завербовать себе постоянный и определенный круг читателей и нет никаких оснований рассчитывать на безбедность, самообеспечение, от крикливых пустозвонных сенсаций, от глубокомудрых мировых вопросов. От слишком «легкого чтения» необходимо отказаться так-же решительно и скоро, как от ведомственной архивно-циркулярной ветши.

Равно для своего существования и оправдание для часто неминуемой убыточности может иметь лишь та профсоюзная периодическая печать, которая вполне конкретно, ясным и понятным языком рассказывает о практической работе союзных органов, ознакомляет сама и ознакомляет других с повседневными интересами, жизнью и бытом рабочих, с их каждодневными насущными нуждами Ллойд-Джордж должен уступить место кампания по проведению коллективного договора, выяснению причин несвоевременной выплаты жалованья, освещению методов в приемов работы, способствующих повышению производительности труда. Беллетристическая болтовня должна быть заменена, хотя и в меру помпезными, но зато вполне художественными произведениями, освещающими рабочий быт, производственную жизнь. А циркуляры и т. п. канцелярские прелести, за исключением особо существенных, лучше разложить на машинке или от руки и рассылать даже в валецатных конвертах с оплатой почтовых расходов местным органам, коим эта премудрость необходима, как витаминная пища. Только при таких условиях союзный орган действительно, но верно найдет своего постоянного читателя и оотрудника.

Я. ФМ.



## ЖИЗНЬ СОЮЗОВ.

## Профсоюзы и безработица.

Начиная с августа с 1921 года, по всей республике проходит полоса сокращения штатов. К этому присоединяется еще закрытие ряда предприятий, выбрасывающих на рынок труда определенный контингент рабочих и служащих. Закрытие всех общественных столовых и пекарен тоже влечет за собой увольнение большой категории рабочих и служащих, занятых в пищевой промышленности и народном питании. Часть увольняемых, хотя медленно, но постепенно вливается в себя частично хозяйственное производство; часть принимается за торговлю, квалифицированные рабочие открывают ряд кустарных мастерских в артелях, но определенная часть рабочих и служащих прилагая усилия в поисках заработка и распределения рабочей силы (баржи труда).

Интересным является, поэтому, проследить ступень и формы участия профессиональных организаций в борьбе с безработицей.

В информационном п/отд. ВЦСПС рассмотрен весь имеющийся материал (с августа 1921 года по январь 1922 г.) как протоколы, так и печатный материал, относящийся к 38 губерфсоветам, так или иначе реагировавшим на дело борьбы с безработицей. Петроград и Москва сюда не входят.

Вопросом сокращения штатов и учета и распределения увольняемых занимается четырехзвучный губерфсовет, причем в 8 губерфсоветах (Вятский, Ставропольский, Донецкий, Николаевский и др.) принимается постановление о непосредственном участии в вопросе сокращения штатов, создавая отдельные комиссии по сокращению штатов при ГСПС (Оренбург, Дагестан) или послав своих представителей в уже существующие подобные комиссии и другие органы, ведающие сокращением штатов. Вятский, Калужский губерфсоветы издают специальные инструкции для руководства при сокращении штатов; Южбюро и Николаевский губерфсоветы обращают внимание на необходимость при сокращении штатов стремиться к сохранению квалифицированной рабочей силы; Ставропольский губерфсовет и Южбюро настаивают на сокращении в первую очередь всех паразитических элементов. Это участие союзов тем более необходимо, что в некоторых местах (Новгород) замечается увольнение беременных женщин, больных или неспособных к дальнейшей работе (Тула).

Одесский, Челябинский, Ставропольский губерфсоветы считают необходимым обратить внимание на лучшую постановку учредительных; Николаевский же губерфсовет возбуждает вопрос о разрешении приема рабочих и служащих помимо учредительных. Николаевский, Южбюро губерфсоветы выносят постановление о рациональном использовании увольняемых рабочих и служащих Южбюро предлагает часть увольняемых мобилизовать на продовольственную работу и ремонт сельскохозяйственного инвентаря. Черкасовский губерфсовет более категоричен: предлагает отделу труда в срочном порядке разместить увольняемых по учреждениям.

Как одну из форм борьбы с безработицей, Южбюро, Ставропольский, Новгородский и Одесский губерфсо-

веты поднимают вопрос об организации для безработных производственных артелей. Одесский губерфсовет выносит постановление об ускорении сдачи в аренду предприятий для использования в них освобождающейся рабочей силы; Ставропольский губерфсовет решает: «войти в сношения со всеми учреждениями, предприятиями по организации общественных работ». Череповецкий губерфсовет предлагает заменить малолетних взрослых. Харьковский и Кубань Черноморский губерфсоветы выносят постановление о предоставлении бесплатного проезда увольняющимся безработным, последним же привлекательным порядком. Кроме того ряд губерфсоветов (Пензенский, Астраханский и др.) обсуждают вопрос о мерах борьбы с безработицей, а некоторые (Самарский, Саратовский и Гомельский) создают специальные комиссии по борьбе с безработицей, причем последний представляет комиссии право распределения всех средств для безработных.

Вопросом социального обеспечения и другими видами взаимопомощи занимаются 12 губерфсоветов.

Курский, Самарский, Симбирский губерфсоветы обсуждают вопрос об организации касс взаимопомощи, причем два первых решают этот вопрос положительным образом. Грозненский, Ново-Терский, Кубань-Черноморский, Гомельский, Новгородский и Южбюро считают необходимым создать фонд помощи безработным путем отчисления известного процента с заработной платы за счет предприятий, частных, государственных и кооперативных. Проект отчисления колеблется от 3 до 10 процентов (Грозный и Ново-Терский) — 4% (Гомель) до 8% (Псков) и 10% (Кубань-Черноморский). Грозненский, Ново-Терский кроме того нацеливают в пользу безработных 3% с кооперативов.

При выдаче пособия безработные разделяются на категории и зависимость от квалификации. Так, Иваново-Вознесенский, Минский и Вятский губерфсоветы устанавливают 4 категории: от 35,000 до 105,000 в первом и 150,000 до 250,000 во втором. Минский губерфсовет кроме того устанавливает трехгодичный стаж работы в государственных учреждениях и предприятиях. Ряд губерфсоветов обсуждают общий вопрос о страховании на случай безработицы; Южбюро считает необходимым организовать при уполномоченном краевого совета по обеспечению безработных и организовать таковые при губоубедах; Гомельский губерфсовет считает необходимым организовать рабочую секцию при совете.

Безработица больных всех ударяла по подросткам. Ряд губерфсоветов (Южбюро, Донецкий, Вятский, Азербайджанский, Кубань-Черноморский) обсуждают вопрос о мерах борьбы с безработицей среди подростков.

Разобранный материал дает нам право

сказать, что в области борьбы с безработицей союзы должны проявить больше энергии, больше инициативы и конкретности в подходе к вопросу, ибо весьма многие их постановления носят довольно общий и недостаточный разработанный характер.

## В ЦК союзников.

Оплата труда работников кооперации. Неясность размера тарифных ставок для работников кооперации вызвала вторичное обсуждение этого вопроса президиумом ЦК союзников. В результате опять подтверждено прежнее постановление. Минимальной заработной платой в отношении работников кооперации должна являться заработная плата в государственных учреждениях III-ей группы. Это — основное. Вместе с тем президиум допускает повышение заработной платы.

Возможность повышения находится в прямой зависимости от хозяйственного базиса каждой отдельной кооперативной организации. В каждом таком случае необходимо соглашение органов союза с соответствующей кооперативной организацией. Случай такого соглашения уже налицо: Управление центросоюза предложило установить для сотрудников центросоюза заработную плату в размере 20 золотых рублей для I-го тарифного разряда. Согласно президиуму ЦК союзников уже дано.

## У московских печатников.

Президиум губотдела печатников установил продолжительность рабочего дня для оторочечников — 7 часов, для цинкографов и отливщиков монотипов — 6 часов. Раскладка заработка для рабочих, занятых набором ежедневных газет, повышена на 10%. Почная работа оплачивается на 20% дороже дневной.

Оплата труда в мелких частных предприятиях должна производиться наравне с артельными предприятиями.

## У РАБЗЕМЛЕСА. В Челябинском губотделе.

Основное производство Челябинской губернии — сельское хозяйство — поэтому работа губземотдела, по сравнению с другими отделами губисполкома, носит более глубокий характер и на нее обращено самое большое внимание союза.

Соответственно этому, и центральное место деятельности Союза земли и леса занимает работа Эко. Взаимоотношения Союза с хозорганами вполне налажены, и работа Эко протекает в полном контакте с ними.

Совместно с губземотделом произведена реорганизация совхозов, причем совхозы были разделены на агро- и технобазы. Реорганизованы также и комхозы. Из функционирующих 61 комхозов на государственном снабжении остались только 30, а остальные должны составить ядро с.х. кооперации.

Сдача предприятий в аренду производится при непосредственном участии союза. При заключении арендных договоров весь ремонт возлагается на арендаторов. Всего в аренду сдано 43 мельницы на условиях отчисления государству 2 ф. с пуда зерна.

Большое внимание уделяется с.х. кооперации. Вся работа кооперации ведется под контролем и руководством союза. Основным ядром с.х. кооперации являются комхозы, содержание в себе элементы сплоченного предприятия.

Законодательная работа по реализации закона 21 г. и по обеспечению оного поляща засева выразилась в 45 тысячах десятин.

Работа по организации самих членов союза встречается большие препятствия в силу разбросанности предприятий и недостатка инструкторских сил.

Слабо работают все работники совхозов, лесничеств и частных предприятий. В области культурно-просветительной работы — союзом организованы с.х. курсы, рассчитанные на 120 человек; 2 рабочих клуба — на 110 человек; открыты 3 школы I ступени на 185 человек.

В совхозах и комхозах культурное проводится лекции-митинги, но они пока носят случайный характер. Тарифно-нормированным отделом достигнуто соглашение с хозорганами по вопросу о сокращении штатов, без согласия союза случаев увольнения рабочих и служащих не было.

## В Минском губотделе.

(Из деятельности за 1921 г.) В Минском губотделе работников земли и леса насчитывается 954 чл. союза. Губотдел объединяет 183 совхоза (с приписными), 30 колхозов и 102 лесничества.

Объективные условия, в которых приходится работать союзу, не позволяют расширить и развить работу: из-за границы на территории Минской губернии переходили банды Савинкова, поэтому в самой губернии был сильно развит бандитизм.

В связи с этим профессиональная работа в Бобруйском, Гуманском и Мозырском уездах велась крайне слабо. Губотделом были приняты меры к постановке дела в этих уездах на должную высоту. С этой целью в названные уезды были командированы члены Губуправления для постоянной работы.

Рабочими организациями при всех предприятиях и объединены в ключевые правления, которые, получая указания из центра, непосредственно руководят и направляют работу Рабочих комитетов.

В настоящее время связь с местами налажена вполне. За 1921 год было всего 34 выезда на места членов правления и инструкторов. Большею частью, эти выезды были при решении во времени проведения митингов, профблизнения, помощи голодающим и т. д.

В виду банальности Губотдел не мог составить единогообразного плана работы для всех уездов, и поэтому Уездным было предложено составить план дальнейшей работы, применяя к местным условиям.

Для вовлечения членов союза в дело управления производством, Губуправление обязало всех зав. совхозами делать ежемесячные доклады рабочему о работе предприятия.

21 октября состоялся 2-й Белорусский Съезд Союза работников земли и леса.

Вновь избранному Правлению съездом поручено обратить самое серьезное внимание на укрепление связи с местами, на установление тесной связи с хозорганами и т. д.

Съездом было отмечено огромное значение с.х. кооперации в обстановке новой экономической политики и поручено правлению срочно приступить к разработке инструкции и положений об участии союза в с.х. кооперации.

Было уделено так же большое внимание вопросу о работе среди женщин.

На постановку культ. просвет. работы союзом было обращено самое серьезное внимание.

Инструкторы и члены правления выезжали на места для организации клубов, изб-читален, школ по ликвидации безграмотности и т. д.

По губернии открыто 27 клубов, 65 изб-читален, 147 школ по ликвидации безграмотности. За год проведено 247 собраний, 78 митингов, 71 лекция, 10 собраний, 31 концерт и 221 спектакль.

В настоящее время открываются с.х. курсы для рабочих совхозов.

Тарифная политика проводится не в полной мере из-за отсутствия опытных работников на местах.

## Своевременная тревога.

(По поводу топливного кризиса).

Положение с дровазаготовками признаю катастрофическим, вследствие недостаточного и несвоевременного снабжения этих работ материальными и денежными средствами. Если помощь не будет оказана срочно, то будет утерян сезон заготовок. Срыв же дровазаготовок ставит под угрозу всю программу топливоснабжения, так как не следует забывать, что дрова остаются важнейшим фактором, определяющим топливный бюджет Республики.

В общем плане распределения топлива в операционном году (с 1 октября 21 г. по 1 октября 22 г.) — 51% всех топливных ресурсов падает на дрова и только 25% на уголь и 20% — нефть — топливо.

Между тем в отношении минерального топлива мы встречаем другие затруднения. По последним сведениям налив нефти для ж. д. с октября по январь упал с 96% до 75% планового задания. Вывоз угля из Донбасса также ограничен. Все это говорит за то, что рассчитывать на минерализацию топливоснабжения совершенно не приходится.

Основной причиной топливного затруднения в области топливоснабжения является та же запоздалая перестройка хозяйственного аппарата применительно к новым условиям. Мы еще не сумели сосредоточить свои силы на хозяйственном использовании всех производственных возможностей, учитывая предостерегающий опыт и специфические условия местной обстановки.

Как все же новая экономическая политика отразилась на нашей топливной политике?

Рассматривая план топливоснабжения на текущий операционный год, мы найдем, что он существенно отличается от плана прошлого года. Тогда наши топливные ресурсы ограничивались топливом, добываемым или заготовленным государственным топливными органами. Сейчас, помимо такого рода заготовки, должна практиковаться: 1) заготовка топлива госпредприятиями самостоятельно в целях самоснабжения и 2) заготовка и добывание топлива частными хозяйственными организациями и лицами для продажи на рынке.

Соответственно с этим и потребители разбиты на 3 категории: а) снабжаемых из общегосударственного топливного фонда, б) питаемых топливом своих заготовок и в) получающих топливо с рынка.

Из общей программы топливных ресурсов 15,316 тно. (в дровяных эквивалентах) на государственное снабжение падает примерно доля — 4,256 тно. Снабжение, например, промышленности топливом в значительной степени зависит от успешности самозаготовок.

Но все же важнейшее госпредприятие и главное — наша железная дорога находится почти целиком на государственном топливном снабжении.

Принимая во внимание последнее обстоятельство, следует признать, что кризис в области дровазаготовок, о котором мы говорили выше, в настоящий момент создает прямую угрозу движению ж. д. транспорта и, тем самым, создает новый общеэкономический кризис, подобный прошлогоднему.

Вот почему, совершенно основательно в свое время мы тревожили наши хозяйственные органы на топливном фронте Республики. Больше внимания дровазаготовкам, больше внимания снабжению топливом железных дорог.

С. ТЕЛЕГИН.

## В ПЕТРОГРАДЕ.

По телефону от нашего корреспондента.

Петроградский губотдел швейников принимает решительные меры, чтобы хозяйственные органы выплачивали рабочим заработную плату полностью, не делая никаких отчислений на покрытие каких либо производственных расходов.

Петрогуботдел союза металлистов установил плату для рабочих заводов треста массового производства в 25 рублей золотом за исполнение месячной нормы выработки.

Союз металлистов вынес постановление о необходимости оставить на государственном снабжении Ижорский завод до 15-го апреля.

Северо-Западное областное бюро ВЦСПС постановило опить во всех губотделах союзов ОНТ и ЭКО.

При Северо-Западном областном бюро ВЦСПС образована специальная статистическая комиссия для разработки данных о профессиональном движении по области.

Петроградский отдел труда организовал из безработных мужчин ряд артелей по разгрузке дров и по отсылке снега на Петроградский жел. дор. узел.

5-го февраля состоялся губконфедерация союза печатников. Главнейшие вопросы повестки дня являлись выяснение новых условий работы, а также наметание основных вех дальнейшей работы. По докладу председателя ПГСПС о новых задачах профсоюзов постановлено считать перемену проф. политики вполне правильной и своевременной. По вопросу о заработной плате подтверждено необходимость перевода заработной платы на золотую валюту, а также необходимость принятия срочных мер к ликвидации набиравшейся безработицы. Принято постановление об отчислении 1% заработной платы в пользу безработных.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.

В Петербурге.



